

## 附件 2

### 政策汇编

省市区域	政策名称 /措施	技术经理人权益	发布单位
陕西省	《陕西省技术经理人队伍建设行动方案（2025—2027 年）》	1. 鼓励构建“基础底薪+转化奖励+股权增值”的技术经理人市场化薪酬结构，支持技术经理人以服务获取股权，形成长期激励机制。 2. 从事技术转移转化工作满 5 年，首次申报技术转移转化职称时可根据专业水平和工作业绩参照同类人员评审标准，直接申报相应职称。	陕西省人民政府
陕西省 西安市	《西安市技术经理人认定管理办法（修订版）》	1. 优先使用市技术市场平台资源组织活动；以市技术市场为平台开展技术经纪服务，并依照相关法律法规获得佣金和收益等。 2. 经西安技术经理人协会推荐的高级技术转移人才，市科技局审核确认后，可推荐为“西安市地方级领军人才”，从而享受相应人才待遇。 3. 市级技术经理人信息纳入技术转移人才管理数据库，享有平台提供的资源与服务，同时接受绩效考核。	西安市科学技术局
四川省	《关于加强技术经理人队伍建设的实施意见》	1. 对主导技术转移项目累计技术交易额 3000 万元以上且符合其他职称评审条件的，可按规定评审高级工程师职称。对成效显著、贡献突出的可按规定破格评审相应级别职称。 2. 支持技术经理人按照科技成果转化约定参与收益分配并取得合法收入。	四川省科学技术厅
广东省 广州市	《关于进一步加强技术经理人队伍建设的若干措施（试行）（征求公众意见稿）》	1. 支持建立技术经纪职称评审与技术经理人能力评价互认机制，将技术交易额、服务成效等作为评审重要依据。 2. 鼓励按照“合伙制”模式设立技术经理人事务所，吸纳全国技术经理人来穗服务。 3. 对做出突出贡献的技术经理人，纳入“广聚英才”人才工程，享受相关保障待遇。	广州市科学技术局

省市区域	政策名称/措施	技术经理人权益	发布单位
上海市	《关于支持事业单位专业技术科研人员创新创业的实施意见》	鼓励事业单位设置“技术经理人”等创新岗位，促进科研人员流动与成果转化	上海市人民政府
湖南省	《湖南省工程系列（技术经纪专业）职称评价办法》	1. 为技术经纪专业人员设立了从技术员到正高级工程师的完整职称层级，明确了职业发展路径。 2. 评价标准不唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项，更注重专业水平、转化实效和创新实践。	湖南省人力资源和社会保障厅等
北京市	《北京市工程技术系列（技术经纪）专业技术资格评价试行办法》	1. 为从事技术转移转化的专业技术人员设置了初级到正高级的职称名称（助理工程师至正高级工程师）。 2. 职称按照“个人自主申报、行业统一评价、单位择优使用”的方式获取，用人单位可自主聘任。 3. 覆盖本市国有企业事业单位、非公有制经济组织、社会组织中的相关专业技术人员。	北京市人力资源和社会保障局、北京市科学技术委员会
湖北省	《关于 2020 年现代服务业领军人才选拔培养工作的通知》	1. 首次将技术经纪人纳入全省现代服务业领军人才选拔范围。经认定后，可享受相应的人才政策支持。 2. 技术经纪人可参与省级重大人才工程的选拔培养，获得更高层面的认可与发展机会。此举旨在推动技术转移从业人员培养工作进入职业化、高端化的“快车道”。	中共湖北省委组织部、湖北省发展和改革委员会
天津市	《科教兴市人才强市行动方案》	通过校企握手通道、实验室/中试平台建设，专门设立技术经理人培养与激励措施，完善科技成果转化体系，提升技术经理人在产业对接中的桥梁作用。	天津市人力资源和社会保障局
山东	《关于全面支持科技人才创新创业的若干措施》	打造高水平技术经理人队伍。实施技术经理人培养专项计划，省级重点人才工程将技术经理人纳入支持范围，加快培养高水平技术经理人。	山东省科学技术厅
辽宁	《关于做好 2025 年全省科技服务人员技术经纪专业职称评审工作的通知》	与本省企事业单位直接建立人事劳动关系，并在我省行政区域内提供技术转移服务的有关专业技术人员，可参加技术经纪专业职称评审。	朝阳市科学技术局

省市区域	政策名称/措施	技术经理人权益	发布单位
江苏	《昆山市技术经纪人协会激励办法》	全面推动技术经理人队伍建设，推动科技成果从实验室加速走向生产线，实现从技术突破到产业赋能的高效转化，对促成的优秀产学研合作项目最高给予3万元奖励。	昆山市人民政府
安徽	《安徽省科技服务业高质量发展行动方案（2025—2027年）》	1. 支持组建技术经理人事务所，健全技术经理人从业佣金制等收益分配制度。 2. 开展“金牌技术经理人”遴选活动，支持作出突出贡献的技术经理人申报省有关人才计划，将金牌技术经理人、高级技术经理人纳入省高层次人才分级分类目录。	安徽省人民政府办公厅
浙江	《浙江省制造业人才支持计划行动方案（2025—2027年）》	1. 健全技术经理人的引进、培养、评价和使用机制，鼓励企业、高校、科研院所等设立专门岗位，将技术经理人纳入人才分类目录、职称评价、人才计划支持范围。 2. 探索推进技术经理人职称改革试点，扩大“一试双证”制度试点范围，健全“新八级工”职业技能等级制度。	中共浙江省委人才工作领导小组办公室、省经济和信息化厅